

## **Drei Fragen an Heidi Geisler, Personalmanagerin bei Kautex Maschinenbau GmbH**

### **1) Wird die Digitalisierung Ihre derzeitigen Ausbildungsberufe überflüssig machen? (Wie wird es in 15 Jahren aussehen?)**

Aus unserer Sicht werden die derzeitigen Ausbildungsberufe nicht überflüssig. Es ist davon auszugehen, dass die Kompetenzanforderungen sich verändern. So sehen wir einen steigenden Qualifikationsbedarf – bereits in der Berufsausbildung – insbesondere in folgenden Themenfeldern: internationale und interkulturelle Kompetenzen, vernetztes Denken, größere Flexibilität, Umgang mit Daten (BIG DATA), Fremdsprachenkenntnisse, weitere Automatisierungs-Kompetenzen.

### **2) Was ist das brennendste Problem in Bezug auf den Fachkräftemangel?**

In unserer Region sind wir ein attraktives Ausbildungsunternehmen. Die Anzahl der uns erreichenden Bewerbungen ist in letzten Jahren nahezu konstant geblieben. Leider vermerken wir bei den Bewerbungseingängen eine tendenziell nachlassende Bewerbungs-Qualität der Bewerber im Hinblick auf deren Leistungen und Motivation.

### **3) Wie sehen Sie die Karrierechancen in Ihrem Betrieb nach einer Ausbildung? Haben Sie einen Mitarbeiter (w/m), den Sie vorstellen möchten, der vor einiger Zeit seine Ausbildung bei Ihnen absolviert hat und nun Karriere macht?**

Die Zukunftsperspektiven sind in unserem Unternehmen gut. Wir bilden für den eigenen Bedarf aus und konnten in den letzten Jahren alle Auszubildenden übernehmen. Durch eine intensive Personalentwicklung, während und nach der Berufsausbildung, und die kontinuierliche Weiterentwicklung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen, können unsere Mitarbeiter im Laufe ihrer beruflichen Entwicklung individuelle Ziele erreichen.